



山东宏桥铝业控股股份有限公司

社区政策



引言

山东宏桥铝业控股股份有限公司（以下简称“宏桥控股”或“公司”）视社区为重要的发展伙伴与价值共同体，致力于通过负责任的运营，最大限度降低业务活动对社区的影响。公司通过透明沟通、生态共治、产业共兴、文化共建等多元实践，为社区可持续发展注入动力，持续增进社区福祉，实现企业与社区的同频发展与长远繁荣。

本政策旨在阐明公司在社区关系方面的立场与承诺，并为全体员工提供行动指引。本政策适用于公司及公司拥有运营控制权的子公司、附属企业的全体员工（含董事会成员、高级管理人员在内的全职员工、兼职员工、实习生及劳务派遣人员），覆盖研发、采购、生产、运营、销售及服务等全价值链环节。同时，公司亦倡导并推动价值链合作伙伴（包括供应商、承包商、客户等）共同遵循本政策理念，携手构建负责任的社区生态。

1. 原住民权利

公司充分尊重和保障原住民的权益,致力于尊重并保护运营所在地社区的文化传统、文化遗产及信仰。在项目规划与建设阶段,公司将遵循自愿、事先知情并同意(即FPIC)原则开展社区影响评估,系统识别直接或间接受影响的原住民群体,全面分析项目对生态、健康、安全及原住民权益等方面的潜在影响,充分了解当地社区的传统习俗与风俗民情,尊重当地社区在土地、生计及自然资源使用等方面的法规政策与原住民权益。同时,充分考虑可行的替代方案与措施,统筹兼顾环境、社会及财务成本与效益,努力避免或最大限度减少原住民因项目实施发生居住地或财产等方面的自愿性或非自愿性迁移。

公司承诺,尽最大努力预防、减缓及补救项目建设与运营全周期中对当地社区、原住民及弱势群体在土地、生计和资源等方面造成的不利影响。若因项目运营需对原住民实施搬迁或安置,公司将制定并实施相应的搬迁安置方案,且该方案须经过充分评估,以切实保障迁移后社区的生活质量与水平尽可能与迁移前一致并尽可能提升。

2. 社区沟通与参与

公司秉持诚信负责的原则,尊重和保障原住民的参与权和知情权,建立透明、开放、良性互动的社区沟通机制,以契合当地文化的方式开展接触与交流,确保原住民能够有效、平等地参与协商过程。

在业务运营过程中,公司积极识别受影响社区及利益相关方范围,为其制定参与计划。公司通过多渠道向社区提供及时、充分的信息披露,保障其知情权;同时,建立常态化沟通机制,充分听取社区及利益相关方就运营与项目风险、文化遗产保护及其他环境与社会影响及其缓解措施的意见,妥善处理其合理诉求,并将社区的反馈与建议系统纳入公司业务活动及投建项目的决策与运营过程中,实现企业与社区的持续对话与共同发展。

3. 社区发展支持

3.1 社区共建与可持续发展。公司致力于成为运营所在地社区的负责任伙伴,积极参与并推动社区的社会经济发展,支持原住民社会、经济及文化权利的充分

实现，与社区构建共建共享、共荣共生的长期关系。公司充分关注社区的发展需求与长远利益，依托自身资源与能力，在基础设施、文化教育、环境保护、健康福祉等领域进行投入，并通过慈善捐助与公益行动、社区发展计划与共建活动等，提升当地居民生活质量、增进社区整体福祉，促进社区的可持续发展。

3.2 本地化雇佣与就业促进。公司积极推行本地化雇佣政策，为运营所在地社区居民创造就业机会，并帮助其提升个人职业能力，大力支持本地就业与人才可持续发展。

3.3 本地化采购与经济协同。公司实施本地化采购策略，在业务经营中优先为当地企业提供合作机会，在可行条件下优先采购本地产品与服务，以增强当地产业链韧性，推动社区经济增长。

4. 安保力量

公司对自身的安保队伍开展风险评估，同时加强与公安、消防等公共安全机构的沟通协作。公司对安全服务提供商实施全过程监督，定期审核与评估，努力规范安保人员的职责与行为，确保其遵循公司行为准则并履行职责。

5. 申诉机制

公司设立公开、畅通的社区申诉渠道，欢迎并鼓励社区利益相关方向本公司提出申诉、反馈或意见。公司将持续保障申诉机制的有效运行，确保所有反馈得到及时、公正的处理与回应。

6. 附则

6.1 公司将视需根据法规变化、行业标准更新及利益相关方反馈，对本政策进行适时修订，并通过官网、ESG 报告/可持续发展报告等渠道公开更新内容及执行情况，以确保政策的持续适应性与有效性。

6.2 本政策经公司董事会可持续发展委员会审议通过，自发布之日起实施。

6.3 本政策由公司董事会可持续发展委员会负责解释。